

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,822	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,981	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.15	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（3月～4月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,801,133	円	利用者に支払った資金総額	19,529,305	円	収支	8,271,828	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,286,746	円	利用者に支払った資金総額	26,289,336	円	収支	1,997,410	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数	● 名
※取得を進めた免許等	○○○
制度の活用内容	○○○
	○○○

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	令和4年 8月 8日
勤務形態	職業指導員
就業時間	9時00分～14時30分
職務内容	記帳代行

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	● 名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（在宅勤務）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	● 名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）	●時●分～●時●分
職務内容	記帳代行

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間	1月27日～4月30日
就業時間（短時間）	8時30分～11時30分
職務内容	調理補助

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間	6月3日～2月28日
就業時間（早出の場合）	9時00分～13時30分
就業時間（遅出の場合）	●時●分～●時●分
職務内容	調理補助

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	● 名
⑦計画的付与制度を活用した人数	5名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	3月18日
取得日数	1日

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容	（傷病休暇）
取得した期間	9月4日～1月26日
就業時間	8時30分～12時30分
職務内容	調理補助

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①研修実施回数	外部 4回/内部 ●回
対象職員数	20人
うち研修受講者数	7人
※研修名	更生保護制度
研修講師	鹿児島保護観察所 松下章久
実施日・受講者数	7月 26日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	保護司研修会
実施日	11月 22日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	社会福祉法人敬天会
実施日/参加者数	2月 7日 4人
※他の事業所名	一般社団法人 二幸会
実施日/参加者数	3月 30日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	● 回
※商談会等名	○○○
主催者名	○○○
日時	●月 ●日
内容	○○○

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H29年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	9名
当該人事評価制度の周知方法	面談時、口頭による周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	2月16日～3月31日
就業時間	8:00～17:00
職務内容	職業指導員

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	キッチン紫乃尾
住 所	鹿児島市南新町1-29
電話番号	099-206-4280

事業所番号	4610104061
管理者名	中村 祐子
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		35 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計（注1）	10	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった	○	
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	9	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点	40点	40点	40点	40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点	35点	35点	35点	35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	35点	35点	35点	35点	35
地域連携活動	0点	10点	10点	10点	10点	10点	10点	10点	10

合計	175	点
----	-----	---

／200点

令和5年4月14日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	キッチン紫乃尾	事業所番号	4610104061
住 所	鹿児島市南新町 1 - 2 9	管理者名	中村祐子
電話番号	099-206-4280	対象年度	令和 4 年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

請負にて、竹炭のカット作業を行っている。のこぎりで縦13.5センチ横2センチの決まった大きさにカットする。利用者さま10～15名ほどで行っている。カットが終わった竹炭は、企業側へ返却し、インターネットなどで消臭脱臭剤として売りに出されている。

## &lt;目的&gt;

地域の一般企業と関わりをもつことで、利用者様が社会と関わる機会を増やすことができる。また、磨いた竹炭が、商品となり売られている事実が、利用者様の仕事への責任ややりがい、意欲へと繋がっていると感じている。

## &lt;成果&gt;

1日600本～1000本作ることができる。課題としては、作業に携わる利用者様のスキルレベルが異なること。利用者様の全体的なスキルアップを今後は目指していく。また、企業の方が作業所まで来られて、労いの言葉をかけてくださる。利用者様にとっては、地域の方との交流にもなり、且つ作業のモチベーションアップに繋がっている。

## &lt;活動の様子&gt;



## 連携先の企業等の意見または評価

細かい作業だが、一生懸命してくれていると思います。また、竹炭にする竹を切る作業も時々手伝ってくれて、助かっています。カット済の竹炭は、長さの違いや割れがあると、商品にすることができません。この点は、我々も妥協できないところなので、厳しく評価させてもらっています。ブラッシング作業の時の最終チェックをもっとしっかり行ってくれたら、今後もっと良い商品が消費者様へ送ることができると思っています。今後も意見を交換しながら、一緒に良い商品を作っていきましょう。

連携先企業名	株式会社ウィズ鹿児島	担当者名	久保田吉信
--------	------------	------	-------