

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 愛絆	事業所番号	4614500280
住 所	鹿児島県始良市宮島町27-2グランビルド始良 1F	管理者名	銚之原 竜児
電話番号	0995-73-8502	対象年度	令和3年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所： 上記記載住所事業所内 実施日程： 令和2年11月11日 実施した生産活動・施設外就労の概要 ECサイトでの商品検品・管理・発送 利用者数： 職員・利用者 3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>対象者にとってのメリット： インターネット普及によるグローバル社会に向けて、グローバル社会にに適応できる取り組みとしてプライベートでのネット商品を購入するだけでなく、仕事としてどのように商品が郵送されているかを理解してもらう。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果： お客様がどのような商品を求めているか、また社会情勢で売れる商品が変わりそのサイクルも早いことに気づくことができている。</p> <p>課題点： お客様の商品のサイクルが早いと季節等で売れ筋商品を見つけていく事が難しい。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

ECサイトの仕様変更などに伴い、作業量が減ることもない申し訳なく考えております。日々の仕事のミスも減り、月々の棚卸も誤差がなくなってきております。関わっている職員、利用者さんが集中して取り組まれている結果であると考えます。またメイクブラシの補修など積極的に関わっていただき、検品への意識は非常に高く有難いと思います。今後とも、よろしくお願いいたします。

連携先企業名	輸入代行 ライフスタイルラボ	担当者名	谷山様
--------	----------------	------	-----

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	一般社団法人愛絆
住 所	鹿児島県始良市宮島町27-2グランビルド始良1F
電話番号	0995-73-8502

事業所番号	4614500280
管理者名	鎌之原 竜児
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		5	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方(※)		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)		10	

(IV) 支援力向上(※)		35	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)		9	

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
140	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和3年）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,339	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,775	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5.10	時間

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々年度（2年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	6,355,362	円	利用者に支払った資金総額	10,452,068	円
			収支	▲4,096,706	円
前年度（3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	7,178,312	円	利用者に支払った資金総額	11,850,054	円
			収支	▲4,671,742	円

(III) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

**①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度**

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 1名  
 ※取得を進めた免許等：社会福祉士  
 制度の活用内容：就業規則により

**②利用者を職員として登用する制度**

②職員として登用した人数 名  
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している   
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している   
 ※登用した日 年 月 日  
 勤務形態：  
 就業時間：時 分～時 分  
 職務内容：

**③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律**

③在宅勤務を行った人数 1名  
 ※実施した期間：6月7日～6月16日  
 就業時間（在宅勤務）：9時00分～15時00分  
 職務内容：掃除・洗濯・料理  
 そのうちのどれか一つ在宅での就労、時間は1時間勤務での就労

**④フレックスタイム制に係る労働条件**

④フレックスタイム制を活用した人数 名  
 ※実施した期間：月 日～月 日  
 就業時間（コアタイム）：時 分～時 分  
 職務内容：

**⑤短時間勤務に係る労働条件**

⑤短時間勤務に従事した人数 2名  
 ※実施した期間：11月1日～期間は体調の戻りによる  
 就業時間（短時間）：9時00分～15時00分間で1時間から実施  
 職務内容：体調面に配慮してその日の体調に合わせた就労時間での調整平均2時間程度である。

**⑥時差出勤制度に係る労働条件**

⑥時差出勤制度を活用した人数 2名  
 ※実施した期間：  
 就業時間（早出の場合）：7時00分～12時00分  
 就業時間（遅出の場合）：  
 職務内容：調理補助

**⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度**

⑦時間単位取得を活用した人数 名  
 ◎計画的付与制度を活用した人数 12名  
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得   
 計画的付与制度   
 取得した期間：12月31日～1月3日  
 取得日数・時間 日 時間  
 上記以外にも取得実績あり

**⑧傷病休暇等の取得に関する事項**

⑧傷病休暇等を取得した人数 名  
 ※取得した内容：  
 取得した期間：月 日～月 日  
 就業時間：時 分～時 分  
 職務内容：

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(IV)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

**①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会**

①研修計画を策定している   
 ◎研修実施回数 外部 4回/内部 2回  
 対象職員数 5人  
 うち研修受講者数 3人  
 地域共生社会を目指して  
 研修講師 鹿児島県社会福祉協議会 池下真也氏  
 実施日・受講者数 3月 6日 1人

**②研修、学会等又は学会誌等において発表**

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 2回  
 ※研修、学会等名 鹿児島県サービス管理責任者更新研修  
 実施日 9月 10日  
 ※学会誌等名 令和3年度学術誌作業療法鹿児島  
 掲載日 3月 28日  
 発表テーマ 就労支援に求められるもの

**③視察・実習の実施又は受け入れ**

◎先進的事業者の視察・実習の実施している   
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名 キッチン紫乃尾  
 実施日/参加者数 2月 16日 1人  
 ※他の事業所名  
 実施日/参加者数 月 日 人

**④販路拡大の商談会等への参加**

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回  
 ※商談会等名 日中一時食事業務委託  
 主催者名 はなうた株式会社  
 日時 3月 31日  
 内容 業務委託での食事提供をしてもらえないか

**⑤職員の人事評価制度**

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 平成29年4月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 6名  
 うち昇給・昇格を行った者 6名  
 当該人事評価制度の周知方法 全職員への口答周知を行い、常時閲覧できる状態にしている。

**⑥ピアサポーターの配置**

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

**⑦第三者評価**

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

**⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等**

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。