

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	キッチン紫乃尾	事業所番号	4610104061
住 所	鹿児島市南新町1-29	管理者名	中村 祐子
電話番号	099-206-4280	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>請負にて農作業を行い、地域の道の駅や近くの複合施設入口や病院にて販売を行っている。10名~15名程の利用者が携わっている。秋には地域の保育園児を招き、芋ほりイベントを行ったり、門松を作って、企業へ納品・設置を行ったりしている。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>地域の施設や企業へ納品・設置しました。</p>
<p><目的></p> <p>土作りから種まき・苗植え・収穫・販売まですべての工程に携わることで、作物を育てる楽しみやお客様に喜んでもらえるというやりがいや価値を体感してもらう。また、芋ほりや門松作りを通して、地域住民との交流の場を設ける。</p>	 <p>ハウス栽培の椎茸です。道の駅や近くの施設で販売しています。</p>
<p><成果></p> <p>道の駅や施設で販売することで、弊社の名前や利用者の顔を覚えていただき、地域住民との交流の場となっている。また、交流することで、直接お客様からの声を聞くことができ、作業へのやりがいにも繋がっている。今後の課題として、季節や天気で作業量に波が出てしまう。作業の均一化を検討して、より良い就労環境を提供できるようにしていく。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

毎年試行錯誤しながら野菜作りに励んでいるようです。今年は土づくりに力を入れて作業をしたとのことで、例年よりもおいしい野菜がたくさんできていました。また、こちらの事業が地域との繋がりのきっかけになっていると聞き、とてもうれしく思っています。門松が今年は例年よりも出来栄がいまいちでした。今後も意見を出し合いながら、地域に根付いたより良い事業を目指していきましょう。

連携先企業名	株式会社エヌオーズガーデン	担当者名	尾辻 伸朗
--------	---------------	------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	キッチン紫乃尾
住 所	鹿児島市南新町1-29
電話番号	099-206-4280

事業所番号	4610104061
管理者名	中村 祐子
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計 (注1)		10	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	点
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	点
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	点
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価		○	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		9	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点	20点	25点	40点	45点	55点	70点	80点	40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	45点	55点	70点	80点	35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	45点	55点	70点	80点	35
地域連携活動	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	10

合計

175

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

(令和元年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,966	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,204	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.22	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間 (3月～ 4月)

前々年度 (令和2年度)

生産活動収入から経費を除いた額	29,913,620	円	利用者に支払った賃金総額	14,019,803	円	収支	15,893,817	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度 (令和3年度)

生産活動収入から経費を除いた額	27,801,133	円	利用者に支払った賃金総額	19,529,305	円	収支	8,271,828	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (令和3年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数	1名
*取得を進めた免許等:	日商簿記3級
制度の活用内容:	
法人の規則による資格取得の斡旋	

② 利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	●名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
*登用した日	●年 ●月 ●日
*勤務形態:	○○○
*就業時間:	●時●分～●時●分
*職務内容:	○○○

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	●名
*実施した期間:	●月●日～●月●日
就業時間 (在宅勤務):	●時●分～●時●分
職務内容:	○○○

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	●名
*実施した期間:	
就業時間 (コアタイム):	
職務内容:	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	1名
*実施した期間:	11月1日～12月31日
就業時間 (短時間):	8時30分～11時30分
職務内容:	調理補助 (洗い物)

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	1名
*実施した期間:	1月10日～3月31日
就業時間 (早出の場合):	8時30分～12時30分
就業時間 (遅出の場合):	15時00分～19時00分
職務内容:	調理補助 (洗い物・食器洗浄)

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	●名
◎計画的付与制度を活用した人数	5名
*取得した制度:	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間:	3月26日～3月26日
取得日数・時間:	1日 6時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
*取得した内容:	傷病休暇
取得した期間:	9月4日～2月15日
就業時間:	8時30分～12時30分
職務内容:	調理補助 (洗い物・野菜切り・食器洗浄等)

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度 (令和3年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回 / 内部 1回
対象職員数	15人
うち研修受講者数	2人
*研修名	業務継続計画 (BCP) に係る研修会
研修講師	川村英樹・潤俊司・中澤伸
実施日・受講者数	1月 21日 2人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
*研修、学会等名	鹿児島県サービス管理責任者更新研修講師
実施日	9月 10日
*学会誌等名	令和3年度学術誌作業療法鹿児島
掲載日	3月 28日
発表テーマ	就労支援に求められるもの

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
*先進的事業者名	バー・リネアージュ 鹿児島
実施日/参加者数	2月 14日 3人
*他の事業所名	コミュニケーションAREA
実施日/参加者数	2月 16日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
かねやま (権宜販路拡大)・竹炭カット請負	
*商談会等名	竹炭カット請負
主催者名	株式会社ウイズ鹿児島
日時	3月 10日
内容	実演を元に、作業内容の確認。単価・納期の話し合い。

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H29年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	8名
うち昇給・昇格を行った者	8名
当該人事評価制度の周知方法	口頭にて全職員へ伝え、常時間閲覧可能な形をとっている。

⑥ ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
*配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦ 第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
*評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
*認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、